

儒家思想对现代体育管理实践的启示

江少平

(集美大学体育学院, 福建 厦门 361021)

摘要:世界形势日新月异,现代体育管理思想需要不断完善以满足新的体育发展需要。要适应体育事业的快速发展,必须更新当今的体育管理思想。优秀儒家管理思想符合现代体育管理发展的趋势,对当今的体育管理实践有着重要的启示作用。通过对我国经典儒家管理思想的介绍,探讨儒家管理思想对现代体育管理实践工作中的启示,旨在完善体育管理学理论,为体育管理者提供一定的参考借鉴。

关键词:儒家思想;体育管理;启示

中图分类号:G80-05

文献标识码:A

文章编号:1007-7413(2016)05-0027-03

The Enlightenment of Confucianism on Modern The Sports Management

JIANG Shao-ping

(Physical Education College Jimei University, Xiamen 361021, China)

Abstract: The world situation is changing, the modern sport management ideas need constantly improve in order to satisfy the new sports development. To adapt to the rapid development of sports undertakings, we must update the current sports management thought. And the excellent Confucian management thinking is because conforms to the trend of the development of the modern sport management, and thus has important enlightenment to today's sports management practice. In this paper, with the introduction of China's classical Confucian management thinking, to explore the Confucian management thinking enlightenment in the work, the practice of modern sports aims to perfect the sports management theory and provide certain reference for the sports administrators.

Key words: Confucianism; Sports management; Enlightenment

随着我国体育事业的快速发展,使管理好体育事业的难度增大,致使现代的体育管理思想已经不能完全适应当今的体育管理实践的需要。同时,儒家文化所蕴含的管理思想博大精深,有许多的地方值得现代体育管理者学习。通过对优秀儒家管理思想进行挖掘,可以推动儒家管理思想在当代体育管理实践的合理运用,可弥补当今体育管理理论方面的不足,进而推动我国体育事业的发展。

1 儒家管理思想产生背景及其意义

在儒家管理思想发展萌芽时期,其实践指导价值有限,以思想理论发展为主,随着社会不断的进步,后世对其进行不断的完善与补充。在近一百年以来,体育管理者在不断的进行专业理论学习和管理实践中发现,在我国的优秀经典儒家文化中,其人文色彩强烈,对当代体育事业的发展仍然有着重要的借鉴意

义,在体育管理实践中发挥着重要的作用。

我国当前仍处于社会主义初级阶段,以市场经济为主体。在竞争异常激烈的今天,想要实现体育事业中的管理效益最大化,寻找到最有效的体育管理方式,建立最优化的体育管理文化,必须树立其企业特色,用积极的信念对企业员工进行激励和鼓舞,使其对企业充分认可,在工作中时刻站在主人翁的角度,积极奉献自己一切的力量去为企业的发展添砖加瓦。与此同时,在对中国优秀儒家管理思想进行研究和发掘的,必须坚持“去其糟粕、取其精华”的原则,积极结合国外先进的体育管理方式和体育管理文化,实现中学为体、西学为用的目标,从而探寻出最为合适的管理思想与方法,更好地促进我国体育事业的发展。

2 儒家文化中的管理思想

儒家文化以“仁”为核心,以“礼”为外观表现,包

含“忠、孝、义、智、信”等内容,对现代管理的影响更多地体现在其为中华民族提供了一整套道德的价值观。儒家文化决定我国古代管理思想的内涵和性质^[1],本文依据现代体育管理的需要主要从三个方面对浩如烟海的儒家管理思想进行总结论述。

2.1 儒家用人管理思想

我国古代先贤莫不重视用人之道,认为知人善任直接关乎国家的存亡。孔子认为明智的管理者要做到知人善任,选用正直的人,罢黜邪恶的人。“举直错诸枉,则民服;举枉错诸直,则民不服。”(《为政》)即把正直的人放在领导岗位上,群众就心悦诚服;把伪善的人放在领导岗位上,群众就不会服从。足见用人的重要性。如欧阳修推崇的“宁可始艰于择人,不可轻任后而不信。用人之道,惟在不疑”就是儒家知人善任管理思想的升华。在儒家管理思想中,其主张人作为万物之灵,是管理的核心。因此,儒家管理思想对人的重视程度较高,提倡在管理实践中尊贤尚能,要实现知人善任,充分发挥人的积极性与其价值。儒家管理思想主张在选拔人才时,要以“德才兼备、以德为先”为基本原则,在《论语》中的“无求备于一人,以德为先”就是其具体体现,其大致意思是后备人才在其个人品德方面表现良好,工作能力基本能胜任其所担任的职位,并且勤于任事,忠于职守,具备良好的工作态度,即使其存在一定的缺陷,但仍然应该得到重用,该提拔的仍提拔。“天时不如地利,地利不如人和”是儒家用人管理思想中对人际关系中“以和为贵”管理思想的充分体现。我国儒家管理思想主张人际关系协调管理,对工作中的一切人际关系矛盾进行有效协调,营造和谐的工作氛围。在儒家管理思想中,企业发展的指导思想是和气生财,最佳管理状态便是实现对企业的和谐管理^[2]。

2.2 儒家系统管理思想

系统思想,也称为整体思想,是我国古代传统管理思想的一个重要组成部分。国人习惯从整体上把握事物,主张所有的事物都是存在于一个有机的整体内,整体的各局部之间能够产生相互作用,并且实现相互转化,最终受内在的平衡法则支配^[3]。在《论语》中的“无欲速,无见小利,欲速则不达,见小利大事不成”就是儒家系统管理思想具体的阐述,其深刻地显示着在处理各种事务时要着眼于整体系统,合理处理好各部分的关系。儒家管理思想主张,管理者应对管理工作的总纲领进行准确把握,善于抓住工作的关键点,对工作进行合理安排,善于分清主次^[4]。荀

子在其论述中对系统管理思想的具体表达为:“主道治近不治远,治明不治幽,治一不治二。主能治近则远者理,主能治明则幽者化,主能当一则百事正。夫兼听天下,曰有余而治不足者,如此也,是治之急也。”

2.3 儒家诚信管理思想

在中国,诚信管理思想历来都被当作一种重要的做人准则,每个人都受到这种思想的影响,从而形成在为人处事讲究诚信的优良传统^[5]。“诚信”是儒家管理思想中力求在管理实践中践行的行为规范和道德原则,“诚”是指“内诚于心”,“信”则是指“外信于人”。现代诚信管理思想,是我国市场经济发展至今所奉行的基本生存信条。人无信则不立,企业管理也同样如此。因此,企业只有将自身利益和服务社会紧密结合起来,以树立企业良好的形象,依靠科学诚信管理思想指导开展工作,力求在企业的发展过程中做到利己又利人^[6]。

3 儒家管理思想对现代体育管理实践的启示

随着全球经济快速发展和改革开放的不断深入,体育事业发展遇到了前所未有的新机遇和新挑战。面对日益激烈的体育市场竞争,体育事业发展需要更完善的管理思想帮助其在市场竞争中不断前进,这就需要体育管理者依据体育事业现有的特点,对传统的体育管理思想进行不断的完善,以促进新的管理方式更加适应体育事业发展的需要。在目前国内体育管理领域,体育管理学科取到令人瞩目的成绩,但在服务“实践”和面向“运用”的方面还存在一定的不足^[7]。体育管理学是专门研究体育管理的科学,是研究体育管理现象及其发展规律的一门综合性的管理科学。体育管理思想是体育管理活动客观规律的概括和总结,是学习和掌握体育管理学科的理论基础,对于指导体育管理的各种实践活动,具有一定的现实意义^[8]。

3.1 儒家用人思想对体育管理的启示

儒家管理思想提倡知人善任、用人不疑,在考察人才时要听其言观其行,以便选出最合适的人才。现代的体育管理者在吸纳人才时也一样,不能只看表面现象,不能只看学历及其工作背景,要注重实际工作能力。体育管理者对人不能只看表面的东西,在工作中展示出来的能力才是真才实学,才是最重要的。作为一个体育管理者,尤须注意这一点。“为政之要,惟在得人,用非其人,必难致治。”“千里马常有,伯乐

不常有。”作为体育管理者,首先要有一双伯乐的眼光,把具有不同才能的员工放在合适的位置,才能人尽其用,大大提高体育事业工作效益。人才是体育事业成功的关键,成功的体育管理者往往善于发现人才、提拔人才、重用人才,采用各种有效的方法与手段寻求行业中最好的人才,为体育事业所用。儒家“爱人贵民”思想是我国最早的人本管理思想。其“格物而后知至,知致而后意诚,意诚而后心正,心正而后身修;修而后家齐,家齐而后国治,国治而后天下平”的思想体系,深入地论证了人在管理中的核心地位和人在管理中的重要作用。我国儒家思想的精髓以人为本,体现在体育管理工作上,是指人为管理工作的核心。人是我国体育事业发展的“活件”,人是管理的核心,这与我国儒家的人本思想是相一致的。体育管理的主体拥有对我国体育事业进行管理的权力,他们的素质直接关系到我国体育事业的成败,我们必须以德才兼备作为选配管理人才的首要原则。现代体育管理的关键点是调动人的积极性,人的作用在体育管理活动中居于主导地位,体育管理者能否充分调动被管理者在工作中的积极性,是衡量成功管理者的一个重要的标志。体育事业要发展必须以人为中心,充分发挥人的主动能动积极性。在体育管理中必须贯彻“以人为本”的思想,不拘一格地选拔人才,建立各种针对性的有效激励机制,进而为我国体育事业的发展提供不竭动力。现代体育领导者需要履行一系列的职责和执行各种不同的活动^[9],在体育事业中发挥地举足轻重的作用,尤其在体育事业中建立和谐人际关系的成功与否有很大一部分与领导者有着千丝万缕的联系。在儒家管理思想影响下,在体育管理中营造和谐的人际关系成为体育管理者的追求目标,由个体和谐发展至人际和谐,再由人际和谐升华至天人和諧,从而逐步形成了和谐人际关系管理。在现代管理学中,和谐的人际关系也得到大部分学者的重视,有学者提出了“一切团体繁荣的根本是和谐人际关系”。与此同时,前任国家主席胡锦涛在其治国理念中,也提出建立和谐社会。因此,现代体育管理思想必须加强重视工作中人与人之间的和谐人际关系建立,并把建立这种和谐人际关系作为其工作目标之一。

3.2 儒家系统思想对体育管理的启示

体育管理作为一个系统其要素之间、要素与系统之间、系统与外部环境之间,都存在着紧密联系。现代体育管理不同于过去小生产的管理,体育管理对象总是处在系统的各个层次之中。体育管理系统的各

个要素不是孤立、静止的,而是以体育整体目标为依据,按照一定的规律组合在一起。儒家管理思想也具体论述了个人作为社会的单个要素必须积极融于集体之中,不能只顾眼前利益,忽视长远利益,体育管理活动的出发点必须着眼于大局,为大局服务。因此,合理借鉴儒家系统管理思想,有助于正确运用系统管理思想解决体育管理活动中的相关问题。体育管理者应借鉴优秀儒家管理思想,在管理工作实践中准确把握工作总纲领,抓住工作关键点,对工作进行合理安排,分清在体育工作实践中的主次。“不以规矩,不成方圆”。对一个国家而言,没有完善的法制或用人治取代法治,那就是一种灾难^[10]。我国体育管理者在面对当今的体育行政管理体制中的法制不健全和用人治取代法治等问题时,可以尝试借鉴以往儒家管理思想在行政管理运用方面成功的历史经验。体育主管部门需要不断深化我国体育管理体制的改革,以责权利一致为基本原则,逐步建立与完善社会主义的新体育管理体制。

3.3 儒家诚信思想对体育管理的启示

“民无信不立”,“信则民任焉”。从儒家管理思想中可以看出,体育管理需要具备诚信品质,在各项体育管理活动中做到“以诚待人,以信处事”,以高尚的道德品质开展体育管理工作,从而不仅能够使管理者更容易得到认可和接受,而且还可以为企业建立更为振奋人心和社会认可的企业文化,得到更多社会大众的认可,更好地推动体育事业的发展壮大^[11]。体育管理者自身做到“忠信”而且信任部属,就会形成一种上下团结同舟共济的合作氛围,企业的发展就有了根本的依靠力量^[12]。

4 结束语

前人的经验可以指导我们的实践,前人的智慧可以启迪我们的思想。儒家管理思想对现代体育管理的影响是多方面的,中国现代体育管理也应该从多方面借鉴运用优秀儒家管理思想。体育管理者在实际工作中不应片面追求学习西方管理经验,可以尝试对优秀儒家管理思想进行挖掘,并合理运用在其管理实践工作中。体育管理者在实践中合理运用儒家管理思想,不但可以弘扬儒家管理思想,做到古为今用,而且还可以丰富和发展我国体育管理理论,科学指导当今的体育管理实践工作,为促进我国体育事业的发展奠定坚实的基础。

(下转第68页)

- dian J Endocrinol Metab, 2013, 17(6): 1040-1045.
- [12] KODAMA S, SAITO K, TANAKA S, et al. Cardiorespiratory fitness as a quantitative predictor of all-cause mortality and cardiovascular events in healthy men and women: A meta-analysis[J]. JAMA, 2009, 301: 2024-2035.
- [13] METCALF B S, HOSKING J, JEFFERY A N, et al. Fatness leads to inactivity, but inactivity does not lead to fatness: A longitudinal study in children (EarlyBird 45)[J]. Arch Dis Child, 2011, 96: 942-947.
- [14] EKELUND U, LUAN J, SHERAR L B, et al. Moderate to vigorous physical activity and sedentary time and cardiometabolic risk factors in children and adolescents[J]. JAMA, 2012, 307: 704-712.
- [15] TREUTH M S, HUNTER G R, PICHON C, FIGUEROA-COLON R, GORAN M I. Fitness and energy expenditure after strength training in obese prepubertal girls[J]. Med Sci Sports Exerc, 1998, 30: 1130-1136.
- [16] KOOZEHCHEAN M S, NAZEM F, KREIDER R B, et al. The role of exercise training on lipoprotein profiles in adolescent males[J]. Lipids Health Dis, 2014, 9: 13-95.
- [17] HARRIS KC, KURAMOTO LK, SCHULZER M, et al. Effect of school-based physical activity interventions on body mass index in children: a meta-analysis. CMAJ, 2009, 180(7): 719-726.
- [18] STRICK P L, DUM R P, FIEZ J A. Cerebellum and nonmotor function. Annu Rev Neurosci, 2009, 32: 413-434.
- [19] BUDDE H, VOELCKER-REHAGE C, PIETRABYK-KENDZIORRA S, et al. Acute coordinative exercise improves attentional performance in adolescents. Neurosci Lett, 2008, 441(2): 219-223.
- [20] DISHMAN R K, BERTHOUD H R, BOOTH F W. et al. Neurobiology of exercise. Obesity (Silver Spring), 2006, 14(3): 345-356.

[责任编辑 魏 宁]

(上接第 29 页)

参考文献

- [1] 范斌, 杨继星. 中国古代管理思想在现代体育管理中的应用[J]. 淮北煤炭师范学院学报(自然科学版), 2010, 31(4): 63-66.
- [2] 陈华. 浅谈中国传统管理思想与现代企业管理[J]. 企业导报, 2009(19): 40-42.
- [3] 王利平. 中国人的管理世界——中国式管理的传统与现实[M]. 北京: 中国人民大学出版社, 2010: 33-36.
- [4] 钟惠燕, 张德林, 孙欣喜. 论儒家文化中的管理思想与现代体育管理[J]. 湘潮, 2010(2): 5-7.
- [5] 才金城, 张秀琴. 中国古代管理思想与智慧[M]. 韩劲整理. 北京: 清华大学出版社, 2014: 63-66.
- [6] 王永洁. 论中国传统思想对现代企业管理的影响[J]. 中小企业管理与科技, 2013(12): 34-35.
- [7] 李元, 王莉. 体育管理研究进展: 知识结构、理论演进及其特征[J]. 武汉体育学院学报, 2014, 48(9): 12-17.
- [8] 高雪峰, 刘青. 体育管理学[M]. 北京: 人民体育出版社, 2009: 17-25.
- [9] 张保华. 现代体育管理学[M]. 广州: 中山大学出版社, 2005: 59-61.
- [10] 刘禄山, 王志峰. 王者之道——儒家管理[M]. 四川: 四川大学出版社, 2002: 133-136.
- [11] 李俊鹏, 颜娟. 我国传统经济管理思想对现代企业管理的影响与启示[J]. 商业时代, 2014(14): 111-112.
- [12] 詹新寰. 国际体育管理体系的重塑与中国体育改革的未来之路[J]. 体育与科学, 2015, 36(4): 27-31.

[责任编辑 魏 宁]